



Siem Reap, Camboya, 14 de enero del 2026

Muy estimados BENEFACTORES.

Nos honra compartir el Informe Financiero del año 2025.

Encontraréis algunos documentos adjuntos en inglés, ya que es el idioma oficial de la organización en materia financiera, la moneda es el dólar estadounidense (USD), moneda de uso oficial en Camboya.

Aquí incluiremos versiones breves o resúmenes ejecutivos, pero si deseas ver las versiones detalladas mes a mes, solo tienes que responder a este correo electrónico y con gusto las compartiremos.

A tener en cuenta que el nombre de nuestros benefactores se ha eliminado, ya que muchos prefieren permanecer en el anonimato.

Es un honor haber trabajado un año más por el bienestar de los niños y las personas vulnerables que atendemos. No podríamos haberlo hecho sin el apoyo de nuestros benefactores generosos, amables y compasivos, quienes nos ayudan a mantener nuestro deseo de mejorar y a trabajar con pasión e ilusión.

Hemos preparado este informe, sobre todo con cariño, con la intención de compartir con claridad nuestros resultados financieros del año 2025. No dudes en solicitar cualquier otro documento, sugerir maneras de mejorar y asesorarnos para un mejor trabajo. Aceptamos todos los comentarios de forma positiva, porque nuestro único deseo es trabajar y ayudar a los niños y jóvenes vulnerables de Camboya.

DOCUMENTOS INCLUIDOS:

- 1- Carta o Introducción.
- 2- Profit & Loss Año 2025. Resumen ejecutivo.
- 3- Hoja de Balance Año 2025. Executive Summary.
- 4- Presupuesto Anual de Gastos 2025. Para poder realizar la comparativa entre el plan presupuestado y el total de los ingresos ordinarios en el año 2025, o lo que es lo mismo total ingresado menos total ordinario gastado.
- 5- Presupuesto Anual de Gastos 2026. Para poder realizar la comparativa entre ambos planes del 2025 y 2026.
- 6- LLAMADA A LA ACCIÓN o LISTADO DE LOS DESEOS 2026. Si te interesa apoyar alguna parte del presupuesto pendiente de financiación, ya lo enviamos antes de Navidad y ya hay algunas respuestas resaltadas en azul, pero aún quedan pendientes. Solicitamos tu colaboración.

RESUMEN DE LOS RESULTADOS NUMÉRICOS:

• Presupuesto Anual de Gastos 2025.....	USD 135,825.00
• Total Gastos Ordinarios 2025.....	USD 104,319.69
• Total Ingresos en 2025.....	USD 145,854.97
• Total Ingresos Ordinarios 2025.....	USD 41,535.28
• Gastos Depreciación 2025.....	USD 38,077.06
• Total Gastos 2025.....	USD 142,396.75
• Ingresos Netos (después depreciación) en 2025.....	USD 3,458.22
• Presupuesto Annual de Gastos en 2026.....	USD 136,015.00

DEFINICIONES:

Para facilitar la comprensión de los datos financieros, a continuación se presenta una lista de conceptos explicados.

- Resumen Ejecutivo = Versión abreviada.

- Gastos Ordinarios Totales = Importe total de los gastos diarios para cubrir el costo de vida. En el informe se muestra el FLUJO DE CAJA DE GASTOS TOTALES.

- Ingresos Totales = Importe total del efectivo depositado en la cuenta bancaria de TFC. En el informe se muestra el FLUJO DE CAJA DE INGRESOS TOTALES o GANANCIA BRUTA.

- Ingresos Ordinarios Totales = Resultado de restar los gastos ordinarios totales de los ingresos totales. Esta es la ganancia después de restar los ingresos. En el informe se muestra el FLUJO DE CAJA TOTAL.

- Depreciación = Se refiere a la disminución periódica del valor de un activo material, que se produce debido al uso, el paso del tiempo o la obsolescencia programada, para la cual la esperanza de vida del activo se calcula en relación con el costo de adquisición. En nuestro caso, las tasas de depreciación son las siguientes:

- Edificios 20 años / 5% cada año.
- Vehículos 5 años / 20% cada año.
- Equipaciones oficina, escuela, hogar, centro deportivo, etc., 3 años / 33% cada año.

En realidad, solo estamos depreciando edificios y nos encontramos en el año 10, por lo que tenemos otros 10 años para depreciarlos. Los vehículos y otros artículos de la oficina, la escuela, el hogar, etc., ya se han depreciado.

- Gastos Totales = Gastos Ordinarios Totales + Gastos de Depreciación.

- Ingresos Netos = Ingresos Totales – Gastos Totales.

- Activos Corrientes = Convertibles en dinero en menos de doce meses. En nuestro caso, el total de las cuentas bancarias más el flujo de caja para gastos diarios.

- Activos Fijos = Son las propiedades o activos que poseemos, no convertibles en activos corrientes a corto plazo y que representan una inversión de capital. En nuestro caso, por ejemplo: Edificios en DEI KOMA, muebles, computadoras, vehículos, etc. No están destinados a la venta, sino al funcionamiento de la organización.

- Activos Totales = En nuestro caso, es el conjunto de Activos Corrientes y Activos Fijos.

- Balance General = Informe financiero para conocer la situación de la organización en un momento determinado, en este caso al final del año 2025, a partir de la comparación de los activos con los pasivos, es decir lo que se tiene y lo que se debe.

CLARIFICACIONES - CONCLUSIONES:

- El gasto ordinario total en 2025 fue inferior al plan presupuestario anual, debido a que diferentes áreas presupuestarias no se ejecutaron según lo previsto. La razón principal fue que algunos niños fueron reintegrados y no completaron el gasto originalmente previsto, por lo que hemos integrado en DEI KOMA a un número menor de niños según lo previsto.

-En total, cinco jóvenes de entre 14 y 20 años fueron reintegrados. No completaron el bachillerato superior.

-La única chica, de 19 años, comenzó a vivir de forma independiente bajo nuestra supervisión. Anteriormente, asistió a una escuela técnica donde adquirió habilidades en belleza y comenzó a trabajar en un centro de estética.

-Los otros tres casos eran chicos, tres de ellos con un pronóstico muy desafortunado:

+ Caso 1: Tenía 14 años cuando fue reintegrado con su madre. No era un entorno seguro para él, pues vivía en la pobreza, recogiendo basura por la noche, tras varios intentos de mantenerlo en DEI KOMA, escapó en varias ocasiones. El Departamento de Asuntos Sociales recomendó su reinserción y supervisión para determinar si era posible asistir a una escuela técnica. Su madre falleció recientemente y el grupo familiar se ha desintegrado, no teniendo datos sobre él.

+ Caso 2: Tenía 15 años y un perfil familiar muy similar al del caso 1, pero su madre falleció hace tiempo y sus hermanos viven de la mendicidad y/o el robo, habiendo sido arrestados varias veces. Actualmente no ha tenido problemas y se gana la vida como obrero de la construcción.

+ Caso 3: Tenía 18 años y este ha sido el caso más difícil: escapó varias veces, regresó dos veces con una enfermedad grave de la piel y, tras meses de recuperación, escapó una y otra vez. La última vez que regresó, tras recuperarse de la enfermedad, comenzó a asistir a una escuela técnica por decisión propia, estudiando informática durante 4 horas al día, y le encontramos trabajo a petición suya. Sin embargo, tras recibir su primer salario, se fue sin previo aviso hasta que contactó con nosotros para solicitar su reinserción.

+ Caso 4: Tenía 14 años y su padre apareció tras años de desaparición. Tenía un buen trabajo fijo en la construcción; visitó a su hijo varias veces en los últimos dos años y lo llevó unos días durante las fiestas nacionales. Nuestra prioridad siempre debe ser fortalecer las raíces familiares, y este fue el caso.

- Hemos invertido en EDUCACIÓN un total de USD 20.415,65, divididos en dos grupos principales:
 - USD 11.060,20 en educación para los niños residentes en DEI KOMA.
 - USD 9.355,45 en educación para estudiantes reintegrados o que no pertenecen al grupo DEI KOMA, denominados BECAS EXTERNAS.
 - En 2025, comenzamos el nuevo año académico en octubre con los siguientes grados y alumnos totales de bachillerato superior:

*12.º grado: 3 estudiantes.

*11.º grado: 4 estudiantes.

*10.º grado: 3 estudiantes.

- En la universidad y la escuela técnica:

*4.º año de Medicina: un estudiante.

*1.º año de Administración: un estudiante.

*1.º año de Ingeniería: un estudiante.

*1.º año de Culinaria y Servicios: un estudiante.

- En la ESCUELA JAVI SCHOOL (nuestra escuela en DEI KOMA), mantuvimos las clases de primaria con una sola profesora, ya que había un total de 4 alumnos distribuidos en 2 niveles, 1.º y 4.º de primaria y la profesora se las arregló perfectamente.
 - Sin embargo, para el inicio del nuevo curso académico en octubre, cancelamos nuestra clase de primaria con solo 4 alumnos, ya que la profesora renunció y se mudó a otra ciudad en busca de más experiencia laboral. Estos alumnos asisten a escuelas de primarias de nuestra comunidad.
 - Las clases de inglés e informática se siguen impartiendo en JAVI SCHOOL por la tarde, de 12:00 a 17:30.
- Se integró en DEI KOMA una niña llegada durante el tercer trimestre del año 2025. Se trata de una adolescente que ha estado viviendo con familias de acogida desde los 6 años. Vivía en riesgo con su anterior familia de acogida, con un padre alcohólico la mayor parte del tiempo, y les preocupaba que pudiera sufrir agresión sexual. El Departamento de Asuntos de la Mujer de Siem Reap se puso en contacto con nosotros para realizar una evaluación y tomamos la decisión correspondiente.



- Afortunadamente, la comida local no es cara. Compramos alimentos frescos a diario en el mercado cercano para cocinar tres comidas completas al día. El coste total de esta área, incluyendo ingredientes y arroz, ha sido de USD 19.865,22.

- En 2025, el gasto en un total de 12 salarios del personal fue de USD 38.569,32, dividido de la siguiente manera:
 - HOME CARE CUIDADORAS: USD 15.976,78
 - PROFESORES: USD 7.604,32
 - ADMIN: USD 14.988,22 Equipo administrativo. Seguridad. Conductor.

- En los Programas Comunitarios, nuestros queridos DIAMANTES se mantienen.

- Realizamos una importante labor ayudando y donando alimentos y productos de higiene a 176 familias que viven en el campamento de refugiados fronterizo del TEMPLO de TA MOAN. Estos refugiados abandonaron sus hogares, tierras y animales, sin poder cosechar sus cultivos, debido a que el ejército tailandés ha creado un conflicto fronterizo, lo que obliga a estas familias a buscar otros lugares donde vivir mientras el ejército camboyano permanece en un alto el fuego permanente. El gasto total fue de USD 4.346,74, que previamente recaudamos mediante dos LLAMADAS A LA ACCIÓN.

- Otro punto que desarrollamos en 2025 fue informar a la organización Friends International cuando detectamos casos de violencia doméstica contra menores en la comunidad. Cuentan con expertos, con el equipo de trabajo social necesario para realizar talleres, brindar supervisión, asesoramiento y seguimiento. Descubrimos niveles alarmantes de violencia física en una comunidad del distrito de Chi Kreng, cooperamos asistiendo y colaborando con las autoridades locales, para abordar estos casos y tratar de erradicarlos.

- En DEI KOMA, hemos tenido gastos inesperados en los servicios públicos:
 - Se instalaron OCHO PANELES SOLARES para iluminar las áreas comunes de DEI KOMA que antes estaban a oscuras, y otras que permanecen iluminadas toda la noche por seguridad. La inversión fue de USD 386.00.
Desde la instalación de estos paneles, la factura de electricidad se ha reducido un 65% mensual, lo que equivale a un ahorro de USD 215.00 al mes.

 - También se instalaron las conexiones necesarias para el acceso al suministro de AGUA POTABLE DE CIUDAD. Este servicio se instaló en nuestra calle durante el primer trimestre de 2025. La inversión de TFC en las tuberías privadas de nuestro centro DEI KOMA para el acceso al agua municipal fue de USD 520.00 pero la hemos recuperado rápidamente, dado que antes se necesitaban nueve bombas para acceder a los tres pozos, extraer el agua del suelo, otra para bombearla a las cisternas de la azotea y una más para suministrarla con suficiente presión para su uso en la cocina, duchas, sanitarios, etc. Estas bombas requerían un mantenimiento constante debido a la calidad del agua, y debían reemplazarse cada dos o tres años a un costo de USD 190,00 cada una, además de la oxidación de tuberías, sanitarios, lavabos e incluso pisos y ropa.

 - Ahora gastamos unos USD 80,00 al mes, antes era gratuito, pero el mantenimiento que requiere la instalación del pozo mencionado y el deterioro de los accesorios por los que circulaba el agua hacen que el gasto mensual actual sea simbólico.

OTROS

- En 2025 se celebró el 15.º aniversario de TFC. Planeamos tener un nuevo logotipo y lo logramos, así como una nueva página web que estará lista muy pronto, por lo que imprimimos nuevos folletos, uniformes con el nuevo logotipo, carteles, etc.

- Hemos firmado por cuarta vez el convenio con el Ministerio de Asuntos Sociales, que se renueva cada tres años. Este convenio es necesario para gestionar una organización que trabaja con niños, y por tercera vez firmamos el convenio con el mismo ministerio relacionado con el centro DEI KOMA (La Tierra de los Niños), ya que todos los centros donde los niños residen permanentemente, requieren este tipo de contrato con el gobierno para ser supervisados y cumplir con los altos estándares internacionales establecidos por UNICEF.

NOVEDADES

- Uno de los objetivos de DEI KOMA es integrar a la mayor cantidad posible de nuestros jóvenes adultos en nuestra ONG como empleados una vez que completen su educación general. Les brindamos la oportunidad de adquirir experiencia laboral y, después de un tiempo, acceder a un salario mínimo que aumenta según sus responsabilidades. Esto facilita la integración de nuevos miembros al equipo, ya que conocen a fondo los programas y los detalles de cada procedimiento. Además, es una forma de retribuir, mostrando gratitud y trabajando para la organización que les ha brindado todo lo necesario para convertirse en miembros productivos de la sociedad. Aquellos que desean continuar con sus estudios universitarios o en escuelas técnicas, continúan teniendo el apoyo de la ONG.
Actualmente, hay cuatro empleados de TFC que fueron residentes en DEI KOMA:

- Directora SAMBO.

- Asistente Dirección MOL.

- Profesora Nocturna NOCH.

- Asistente Cocina CHENDA.

- El Fondo Nacional de Seguridad Social (NSSF) es un departamento gubernamental vinculado al Ministerio de Trabajo. Todas las empresas y organizaciones, tanto públicas como privadas, con o sin fines de lucro, deben registrar a sus empleados y contribuir con un porcentaje de sus salarios a programas de asistencia social para personas sin recursos, incluyendo pensiones, viudedad, enfermedad, etc., equivalente al 7,2 % del salario neto. Los empleados de TFC están registrados desde 2025, cumpliendo con la normativa y realizando pagos mensuales al departamento gubernamental correspondiente; de lo contrario, las sanciones podrían afectar no solo a las finanzas, sino también a la reputación.
- En 2026 se celebrará el DÉCIMO ANIVERSARIO de la gran inauguración de DEI KOMA, celebrada el 3 de marzo de 2016. Queremos agradecer a todos los que contribuyeron a hacer realidad este sueño, desde la compra del terreno a finales de 2012, su renovación en 2013 y la construcción de los edificios, que comenzó en junio de 2014 y finalizó en febrero de 2016, incluyendo las zonas comunes, el mobiliario y toda la documentación legal necesaria. Sin cada persona que creyó en el proyecto y colaboró para hacerlo realidad, no habría sido posible.

Lo soñamos desde aquí y vosotros lo hicisteis realidad desde allí.



Si tienes alguna pregunta, sugerencia o comentario, no dudes en hacérselo saber. Trabajamos por el bienestar de los niños, jóvenes y familias vulnerables en Camboya. Necesitamos y agradecemos enormemente vuestro apoyo para avanzar.
¡JUNTOS POR CAMBOYA!



អរគុណច្រើន ***** MUCHAS GRACIAS

Cuenta EUR: Caixabank
JUNTOS POR CAMBOYA
001038980
ABAAKHPP
148, Preah Sihanouk Blvd, Phnom Penh.

Cuenta USD: Advanced Bank of Asia (ABA)
TOGETHER FOR CAMBODIA ORGANIZATION
001038980
ABAAKHPP
148, Preah Sihanouk Blvd, Phnom Penh.

Tel: +855.89.26.19.15 (Telegram + Whatsapp).

Facebook: Lidia Linde Ginesta & Juntos Por Camboya

Web: www.togetherforcambodiaorganization.org (ENG).
www.juntosporcamboya.org (ESP).

Lidia Linde Ginesta.

Presidente y Fundadora.

